**Гарантии в сфере трудовых правоотношений для родителей детей инвалидов**

Одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. При этом однократно в течение календарного года допускается использование до 24 таких дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных дней, право на получение которых имеет родитель (опекун, попечитель) в текущем году. Каждый такой день оплачивается в размере среднего его заработка. При суммированном учете рабочего времени выходные дни оплачиваются из расчета суммарного количества рабочих часов в день при нормальной продолжительности рабочего времени, умноженного на количество используемых выходных дней (ст. 262 ТК РФ; п. 18 Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 06.05.2023 N 714).

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время. Также коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное время продолжительностью до 14 календарных дней работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы (ст. ст. 262.1, 263 ТК РФ).

Обратите внимание! Суммы оплаты дополнительных выходных дней, предоставляемых родителям (опекунам, попечителям), осуществляющим уход за детьми-инвалидами, не облагаются НДФЛ (п. 78 ст. 217 НК РФ).

Помощник Азовского межрайонного прокурора В.И. Коберник