***Порядок организации работы в ночное время***

Вопросы организации работы в ночное время урегулированы ст. 96 ТК РФ.

Трудовое законодательство предусматривает, что ночное время - это время с 22 часов до 6 часов. Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки, за исключением случаев, когда работникам уже установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также когда работники приняты специально для работы в ночное время, если иное не определено коллективным договором. Однако продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в тех случаях, когда это необходимо по условиям труда, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем. Список указанных работ может определяться коллективным договором, локальным нормативным актом.

Вместе с тем законодатель устанавливает категории лиц, которые не могут привлекаться к работе в ночное время. Так, к работе в ночное время не допускаются:

- беременные женщины;

- работники, не достигшие возраста 18 лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Кроме того, до последних изменений устанавливалось, что женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей на основании медицинского заключения, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья по медицинскому заключению.

Поправками также дополнен список лиц, которые могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия, такими категориями работников, как сотрудник, имеющий ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, и работник, имеющий трех и более детей в возрасте до 18 лет, до достижения младшим из детей 14 лет.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

Старший помощник Азовского

межрайонного прокурора

юрист 3 класса Овчаров С.А.